

El futuro laboral según los expertos

Consultores opinan cómo se modificará el escenario del mercado argentino

LA NACION consultó a especialistas de Recursos Humanos sobre cómo impactará la crisis financiera mundial en el mercado laboral argentino, qué sucederá con los sueldos y cuáles serán las medidas que tomarán las empresas. A continuación las opiniones:

Cristina Bomchi

DIRECTORA EJECUTIVA DE VALUAR

La experiencia nos dice que cuando hay una crisis, seguida de recesión, como evidentemente sucede en este caso, una de las primeras medidas que toman las empresas es frenar la incorporación de personal. Esto ya se observa y son varios los proyectos que se han paralizado de un mes a esta parte. También se detendrá el incremento de las remuneraciones de los que están trabajando, pese a la inflación. Del lado de los profesionales, la sensación de miedo e incertidumbre les restará audacia para realizar un cambio, prefieren quedarse en lo conocido. Saben que si frente a un movimiento de trabajo les va mal, el mercado no los absorberá fácilmente. La gente rotará menos.

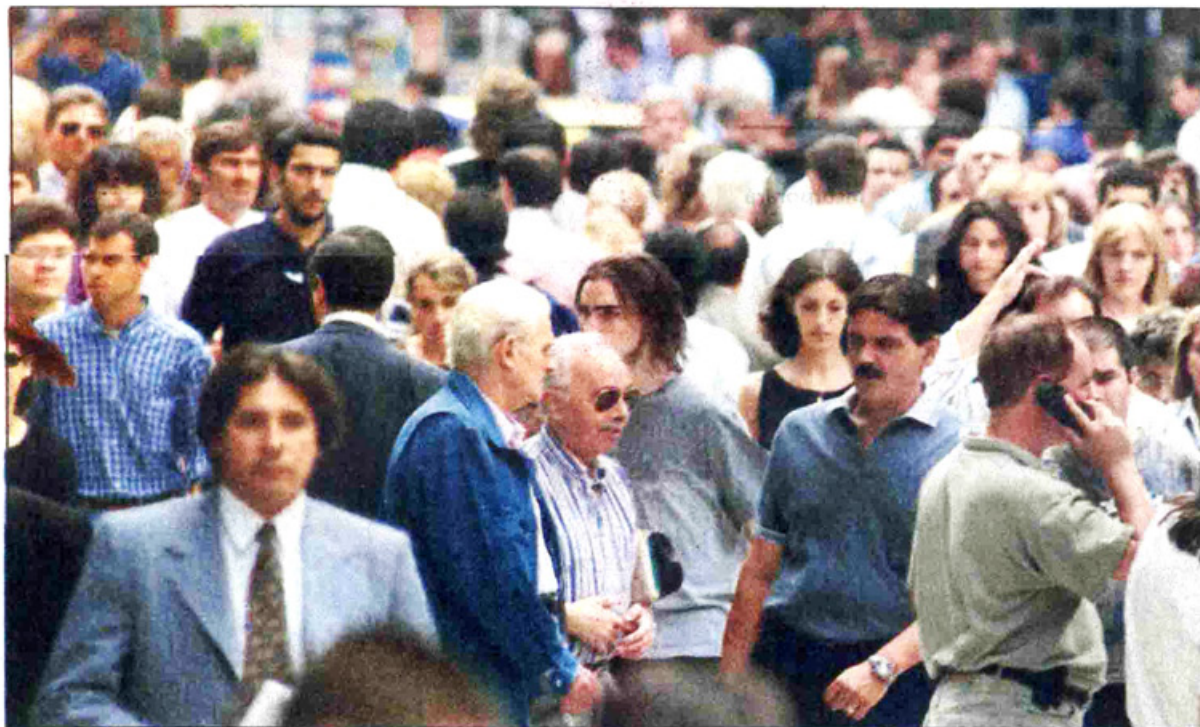
Creo que todos tendremos menos trabajo. Sin embargo, como sucede en estos casos, los más preparados, con mejor formación y trayectoria, tendrán más oportunidades. Como hay escasez de talento, quien lo posee será retenido por su empleador y salvo que llegemos muy al fondo, también será buscado por las empresas competidoras. Mirar de cerca los números, manejarse hábilmente con los bancos, y actuar creativamente para captar una torta que se achica, serán las prioridades.

El sector de servicios será el más afectado, ya que el consumidor medio comenzará a restringir aquellos no tan necesarios: el cable, el celular, las salidas fuera de casa, los peajes. La indumentaria, a los precios de hoy resulta un artículo de lujo. Obviamente, la construcción, ello ya es evidente, y todo lo que se alimenta de ella, la siderurgia, el cemento, los materiales.

Gustavo Aquino

MIEMBRO DE LA COMISION DIRECTIVA DE LA ASOCIACION DE RECURSOS HUMANOS DE LA ARGENTINA (ADPHA)

Por el momento se reduce la tercerización, sobre todo los contratados por empresa de personal eventual: cajeros en supermercados; repositores en empresas de consumo masivo, etc. Más que las reducciones, la clave es aprender en la crisis a hacer más con los mismos recursos, es decir, aumentar la productividad. Para esto, toda crisis es una oportunidad, piénsese cuánto le debe la productividad y la calidad de la industria alemana y la japonesa a la crisis de la posguerra. La reducción es la solución menos



ARCHIVO

El sueldo y los puestos de trabajo, la preocupación de los empleados

inteligente y agrega, a la caída de los mercados externos, el deterioro del mercado interno. Como profesionales de recursos humanos, la mejora de la productividad es en gran medida nuestro desafío.

Bernardo Hidalgo

PRESIDENTE DEL GRUPO HIDALGO

El desempleo aumentará como ya está ocurriendo, pero quizá no se dé a conocer de manera tan directa como antes ya que quienes se ocupan de informar los indicadores lo harán de manera más suave. Las remuneraciones se han desacelerado a pesar de que ciertos gremios continúan con reclamos que parecen de otro mundo. Cuando comiencen a aparecer los primeros despidos grupales (para no decir masivos), la gente comenzará a negociar en lugar de aumentos su permanencia en la empresa.

Hay suspensiones y despidos negociados, pero no se conocen. Hay compañías que ya han comenzado a suspender turnos, desvincular personal.

Debemos estar alertas a los despidos masivos de las AFJP porque hay una cantidad de personas que quedarán sin empleo. En otras circunstancias el mercado daba empleo a ese personal (muchos vendedores que se reubicaban en el retail, electrodomésticos, concesionarias de automotores, etc.), pero hoy ese mercado está deprimido también como para tomar personal.

Las decisiones recientes que ha tomado el gobierno otorgan falta de previsibilidad en las compañías in-

ternacionales, por lo que salir de la crisis será complejo.

Carlos Valeiro

DIRECTOR DE SELECCIÓN Y DESARROLLO DE SERIAL DE LA TORRE

Al panorama mundial desfavorable, en la Argentina es posible apreciar una base económicamente débil: alta inflación, desaliento a la inversión, cierto castigo a los empresarios, aumento del gasto público, imprevisibilidad jurídica, rezago del tipo de cambio, avidez del Estado de quedarse con porcentajes de ganancia importantes por vía de las retenciones, falta o demora en los pagos de los entes públicos e inadecuadas políticas de subsidios a empresas.

Los perfiles más afectados por la crisis serán los especialistas en áreas financieras, ingenieros civiles, comercio exterior y los relativos a los sectores de servicios (recursos humanos, administración general, comunicaciones, institucionales, publicidad, etc.)

Amalia Vanoli

PRESIDENTE DE TRES CONSULTORES

Por el momento creo que la palabra que define la tendencia es "expectante". Las empresas con casa matriz en Estados Unidos o Europa tienen una actitud muy prudente. Esta actitud se verá reflejada en un análisis cuidadoso acerca de la real necesidad de cubrir cada posición, de las posibilidades de rediseñar la estructura para ser más eficientes sin reemplazar a alguien que se va.

Creo que la crisis no afectará significativamente al mercado de la tecno-

logía ya que si bien las software factories -donde incluyo desde pymes locales a grandes empresas multinacionales- trabajan en gran medida para el exterior hay motivos que hacen pensar que todo seguirá funcionando, tal vez con ciertas demoras producto de lo que sucede en el mundo.

En cuanto a los sueldos, hasta ahora el criterio de ajuste era la inflación real, pero si la actividad económica baja, las empresas pierden rentabilidad y las estructuras de gastos se mantienen o crecen, va a ser muy difícil otorgar aumentos salariales.

Mariano Balestra

SOCIO ENCARGADO DEL AREA DE RECURSOS HUMANOS DE KPMG

Antes de que se desatara la crisis mundial, la demanda laboral en la Argentina ya se había frenado como consecuencia de distintas situaciones ocurridas en el país, como el conflicto con el campo. Podemos afirmar que ya había comenzado una etapa de estancamiento y obviamente la crisis mundial la agravó. El área de informática y tecnología seguirá teniendo demanda, sobre todo los más especializados.

Hay una gran incertidumbre, sobre todo por el último anuncio del Gobierno (en referencia a la reforma previsional). El mercado de capitales está muy afectado.

La gran preocupación de las empresas es saber cuáles serán las consecuencias finales de toda esta crisis, que comienza a impactar en las inversiones de las firmas.

Sofía Corral