

Tendencias

BARAJAR Y DAR DE NUEVO

El escenario de crisis a nivel mundial marca nuevas reglas de juego en el ámbito laboral. En esta edición, varias consultoras de primera línea aconsejan cómo adaptarse a los cambios y moverse con cautela

¿Nuevo escenario, nuevo paradigma? ¿Las reglas de búsqueda laboral requieren barajar y dar de nuevo? Desde las más destacadas consultoras internacionales de Recursos Humanos se escuchan voces que piden cautela porque aún no se cuenta con todos los elementos para hacer un diagnóstico certero sobre lo que pasará, pero muchas indican que tanto los profesionales como las empresas deberán pensar varias veces ante de tomar decisiones referidas al empleo.

Después de haber sostenido que los cambios mundiales en la economía no impactarían con fuerza en nuestro país, finalmente la presidenta Cristina Fernández de Kirchner admitió el miércoles último en Túnez que la Argentina también sufrirá las consecuencias de la crisis internacional. En cuanto al mercado laboral, la convul-

sión en nuestro país se expresa en pedidos de triple indemnización, reclamos de prohibición de despidos, marchas y contramarchas de suspensiones y cesantías, empresas que presentan procesos preventivos de crisis ante el Ministerio de Trabajo y cientos de rumores en los pasillos de las organizaciones.

En escenarios de crecimiento, las empresas se animan a tomar personal y hacer crecer su nómina, y los profesionales se atreven a los cambios en pos de una mejora en su situación. Pero hoy las palabras que más se escuchan son turbulencia y crisis. "Su combinación impacta tanto en las percepciones y sensaciones de los empleados como en quienes conducen la organización. Las empresas viven un estado de prevención que las lleva a anticiparse teniendo en cuenta lo aprendido en la crisis

anterior. Muchas tratan de evitar los despidos lo máximo posible; su criterio es tomar otras decisiones de eficiencia, como revisión de costos poniendo el foco en gastos que impactan en la actividad", dice Fabiana Gadow, directora de Recursos Humanos de Argentina y Latinoamérica de Deloitte.

"No se ven despidos masivos, pero dependiendo de la industria, las empresas empiezan a ser más prudentes y preparan planes de racionalización para ser más eficientes. En casi todas, si existía algún proyecto para los próximos años está suspendido para ver qué pasa", dice Mariano Balestra, socio de **KPMG** y responsable del área de Recursos Humanos.

En cuanto a demanda laboral, en general las incorporaciones

Continúa en la Pág. 2, Col. 1